

Q1 | 2021

Assemblées générales des sociétés du SMI Expanded

Table des matières

1	Résumé des analyses effectuées
1.1	Résumé des recommandations de vote d’Ethos
1.2	Recommandations de vote d’Ethos par catégorie de résolutions
2	Résumé des recommandations de vote
3	Résultats des votes
3.1	Résultats moyens par thème
3.2	Résolutions du conseil les plus contestées
4	Analyses par société

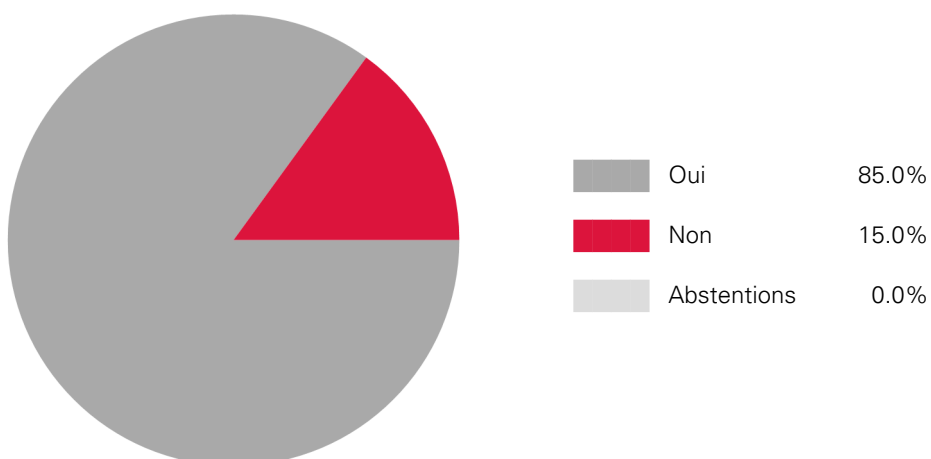
Contacts

Vincent Kaufmann, Directeur et Head of Proxy Voting, Swiss ESG and Engagement (a.i.)
Fanny Ebener, Senior Proxy Voting Manager
Romain Perruchoud, Senior ESG Analyst
Ethos - Case Postale 1051 - 1211 Genève 26
T +41 (0)22 716 15 55 - F +41 (0)22 716 15 56 - www.ethosfund.ch

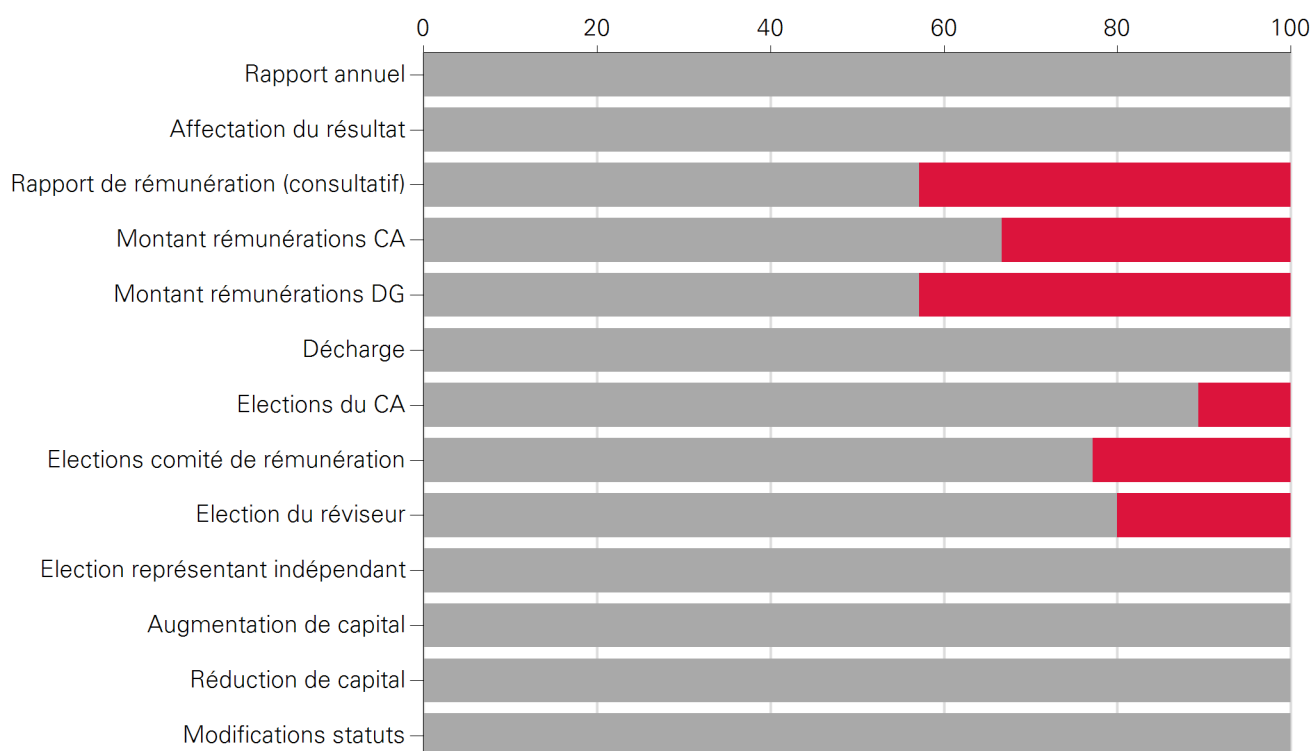
1 Résumé des analyses effectuées

Type d'assemblées générales	Nombre d'assemblées	Nombre de résolutions			
		Total	Oui	Non	Abstentions
Assemblées générales ordinaires	10	220	187	33	0

1.1 Résumé des recommandations de vote d'Ethos



1.2 Recommandations de vote d’Ethos par catégorie de résolutions



	■ Résolutions approuvées		■ Résolutions refusées		■ Abstentions		Total Résolutions
Rapport annuel	10	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	10
Affectation du résultat	10	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	10
Rapport de rémunération (consultatif)	4	57,1%	3	42,9%	0	0,0%	7
Montant rémunérations CA	8	66,7%	4	33,3%	0	0,0%	12
Montant rémunérations DG	8	57,1%	6	42,9%	0	0,0%	14
Décharge	10	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	10
Elections du CA	84	89,4%	10	10,6%	0	0,0%	94
Elections comité de rémunération	27	77,1%	8	22,9%	0	0,0%	35
Election du réviseur	8	80,0%	2	20,0%	0	0,0%	10
Election représentant indépendant	10	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	10
Augmentation de capital	3	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	3
Réduction de capital	4	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	4
Modifications statuts	1	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	1

2 Résumé des recommandations de vote

Type d'assemblées générales (Type)

AGO Assemblées générales ordinaires

Vote

- Pour
- Partiellement pour
- Contre
- Abstention

Société	Date	Type	Rapport annuel	Affectation du résultat	Rapport de rémunération (consultatif)	Montant rémunérations CA	Montant rémunérations DG	Décharge	Elections du CA	Elections comité de rémunération	Election du réviseur	Election représentant indépendant	Augmentation de capital	Réduction de capital	Modifications statuts
ABB	25.03.2021	AGO													
BB Biotech	18.03.2021	AGO													
Givaudan	25.03.2021	AGO													
Novartis	02.03.2021	AGO													
PSP Swiss Property	31.03.2021	AGO													
Roche	16.03.2021	AGO													
Schindler	23.03.2021	AGO													
SGS	23.03.2021	AGO													
Swiss Prime Site	23.03.2021	AGO													
Swisscom	31.03.2021	AGO													

3 Résultats des votes

3.1 Résultats moyens par thème

Type de résolution	Nombre de résolutions	Résultats disponibles	Taux d'approbation moyen
Rapport annuel	10	10	99.6%
Affectation du résultat	10	10	99.6%
Rapport de rémunération (consultatif)	7	7	88.9%
Montant rémunérations CA	12	12	95.4%
Montant rémunérations DG	14	14	95.2%
Décharge	10	10	99.0%
Elections du CA	94	94	94.2%
Elections comité de rémunération	35	35	92.8%
Election du réviseur	10	10	95.1%
Election représentant indépendant	10	10	99.5%
Augmentation de capital	3	3	89.2%
Réduction de capital	4	4	98.9%
Modifications statuts	1	1	99.6%
Tous les thèmes	220	220	95.0%

3.2 Résolutions du conseil les plus contestées

Société	Date AG	No.	Résolution	Ethos	Résultat
PSP Swiss Property	31.03.2021	5.4	Réélection de Prof. Dr. iur. Peter Forstmoser	CONTRE	61.9%
PSP Swiss Property	31.03.2021	7.1	Réélection de Prof. Dr. iur. Peter Forstmoser au comité de rémunération	CONTRE	63.2%
SGS	23.03.2021	4.3.1	Réélection de M. Ian Gallienne au comité de rémunération	POUR	64.0%
Swiss Prime Site	23.03.2021	7.3.2	Réélection de Dr. Barbara Frei-Spreiter au comité de rémunération	CONTRE	67.5%
Swiss Prime Site	23.03.2021	7.1.3	Réélection de Dr. Barbara Frei-Spreiter	CONTRE	67.7%
ABB	25.03.2021	6	Renouvellement du capital autorisé	POUR	71.4%
Givaudan	25.03.2021	5.1.7	Réélection de Mme Sophie Gasperment	POUR	73.4%
SGS	23.03.2021	4.3.2	Réélection de M. Shelby R. du Pasquier au comité de rémunération	POUR	74.5%
PSP Swiss Property	31.03.2021	2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	75.0%
SGS	23.03.2021	4.1.4	Réélection de M. Ian Gallienne	POUR	75.8%

4 Analyses par société

ABB

25.03.2021

AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.4%
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos. ✓ 90.2%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 98.7%
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.4%
5	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR	✓ 98.4%
6	Renouvellement du capital autorisé	POUR	POUR	✓ 71.4%
7.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 98.4%
7.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. ✓ 92.7% Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.
8	Elections au conseil d'administration			
8.1	Réélection de M. Gunnar Brock	POUR	● CONTRE	Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil. ✓ 96.0%
8.2	Réélection de M. David E. Constable	POUR	POUR	✓ 98.9%
8.3	Réélection de M. Frederico F. Curado	POUR	● CONTRE	Il exerce un nombre excessif de mandats. ✓ 81.9%
8.4	Réélection de M. Lars Förberg	POUR	POUR	✓ 98.2%
8.5	Réélection de Mme Jennifer Xin-Zhe Li	POUR	POUR	✓ 99.4%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
8.6	Réélection de Mme Geraldine Matchett	POUR	POUR	✓ 99.4%
8.7	Réélection de M. David Meline	POUR	POUR	✓ 99.4%
8.8	Réélection de M. Satish Pai	POUR	POUR	✓ 99.4%
8.9	Réélection de M. Jacob Wallenberg	POUR	POUR	✓ 90.1%
8.10	Réélection de M. Peter R. Voser en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 92.9%
9	Elections au comité de rémunération			
9.1	Réélection de M. David E. Constable au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 98.9%
9.2	Réélection de M. Frederico F. Curado au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Curado au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée. ✓ 82.8%
9.3	Réélection de Mme Jennifer Xin-Zhe Li au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 99.1%
10	Réélection de Dr. Hans Zehnder en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 98.6%
11	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 99.4%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.9%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.8%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.5%
4	Elections au conseil d'administration			
4.1	Réélection de Dr. Erich Hunziker	POUR	POUR	✓ 93.2%
4.2	Réélection de Dr. Clive A. Meanwell	POUR	POUR	✓ 89.1%
4.3	Réélection de Dr. Susan Galbraith	POUR	POUR	✓ 99.3%
4.4	Réélection de Prof. Mads Krogsgaard Thomsen	POUR	POUR	✓ 99.3%
4.5	Réélection de Dr. Thomas von Planta	POUR	POUR	✓ 82.1%
5	Elections au comité de rémunération			
5.1	Réélection de Dr. Clive A. Meanwell au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 89.0%
5.2	Election de Dr. Susan Galbraith au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 98.6%
5.3	Election de Prof. Mads Krogsgaard Thomsen au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 98.5%
6	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires. ✓ 85.9%
7	Réélection de Walder Wyss AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 98.7%
8	Réélection de PricewaterhouseCoopers AG en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 27 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. ✓ 82.0%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.4%
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos. ✓ 92.2%
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.8%
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 98.8%
5.1	Elections au conseil d'administration			
5.1.1	Réélection de M. Victor Balli	POUR	POUR	✓ 98.8%
5.1.2	Réélection de Prof. Dr. ing. Werner J. Bauer	POUR	POUR	✓ 99.0%
5.1.3	Réélection de Mme Lilian Fossum Biner	POUR	POUR	✓ 99.6%
5.1.4	Réélection de M. Michael Carlos	POUR	POUR	✓ 99.7%
5.1.5	Réélection de Mme Ingrid Deltenre	POUR	POUR	✓ 99.5%
5.1.6	Réélection de Dr. oec. Olivier A. Filliol	POUR	POUR	✓ 99.8%
5.1.7	Réélection de Mme Sophie Gasperment	POUR	POUR	✓ 73.4%
5.1.8	Réélection de M. Calvin Grieder en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 90.3%
5.2	Elections au comité de rémunération			
5.2.1	Réélection de Prof. Dr. ing. Werner J. Bauer au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 98.6%
5.2.2	Réélection de Mme Ingrid Deltenre au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 99.1%
5.2.3	Réélection de M. Victor Balli au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 97.3%
5.3	Réélection de M. Manue Isler en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 98.8%
5.4	Réélection de Deloitte en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 98.4%
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 98.3%
6.2.1	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	✓ 96.9%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat	
6.2.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe et variable à long terme de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par un groupe de référence constitué d'entreprises de taille et de complexité similaires.</p> <p>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.</p> <p>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	<p>✓ 93.3%</p>

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.6%
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 97.6%
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.6%
4	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR	✓ 99.7%
5	Approbation d'un programme de rachat d'actions	POUR	POUR	✓ 97.9%
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 96.8%
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos. ✓ 92.1%
6.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos. ✓ 91.0%
7	Elections au conseil d'administration			
7.1	Réélection de Dr. Jörg Reinhardt en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 90.4%
7.2	Réélection de Dr. Nancy C. Andrews	POUR	POUR	✓ 99.5%
7.3	Réélection de M. Ton Büchner	POUR	POUR	✓ 89.0%
7.4	Réélection de M. Patrice Bula	POUR	POUR	✓ 98.6%
7.5	Réélection de Mme Elizabeth (Liz) Doherty	POUR	POUR	✓ 99.5%
7.6	Réélection de Mme Ann Marie Fudge	POUR	POUR	✓ 96.5%
7.7	Réélection de Mme Bridgette Heller	POUR	POUR	✓ 99.4%
7.8	Réélection de M. Frans van Houten	POUR	POUR	✓ 99.2%
7.9	Réélection de Dr. Simon Moroney	POUR	POUR	✓ 99.6%
7.10	Réélection de Dr. Andreas von Planta	POUR	POUR	✓ 94.2%
7.11	Réélection de Prof. Dr. Charles L. Sawyers	POUR	POUR	✓ 99.2%
7.12	Réélection de Dr. Enrico Vanni	POUR	POUR	✓ 98.3%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
7.13	Réélection de M. William T. Winters	POUR	POUR	✓ 98.9%
8	Elections au comité de rémunération			
8.1	Réélection de M. Patrice Bula au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 97.8%
8.2	Réélection de Mme Bridgette Heller au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 97.9%
8.3	Réélection de Dr. Enrico Vanni au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 96.1%
8.4	Réélection de M. William T. Winters au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 97.4%
8.5	Election de Dr. Simon Moroney au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 98.6%
9	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 92.6%
10	Réélection de M. Peter Andreas Zahn en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.8%
11	Modification des statuts	POUR	POUR	✓ 99.6%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.2%
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	✓ 75.0%
3	Décision sur l'emploi du bénéficiaire et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.3%
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.3%
5	Elections au conseil d'administration			
5.1	Réélection de Dr. rer. pol. Luciano Gabriel	POUR	POUR	✓ 86.4%
5.2	Réélection de Mme Corinne Denzler	POUR	POUR	✓ 87.3%
5.3	Réélection de M. Adrian Dudle	POUR	POUR	✓ 85.5%
5.4	Réélection de Prof. Dr. iur. Peter Forstmoser	POUR	● CONTRE	Il a 78 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. ✓ 61.9%
5.5	Réélection de M. Henrik Saxborn	POUR	POUR	✓ 98.4%
5.6	Réélection de M. Josef Stadler	POUR	POUR	✓ 77.7%
5.7	Réélection de M. Aviram Wertheim	POUR	POUR	✓ 79.6%
6	Réélection de Dr. rer. pol. Luciano Gabriel en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 86.3%
7	Elections au comité de rémunération			
7.1	Réélection de Prof. Dr. iur. Peter Forstmoser au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Prof. Dr. iur. Forstmoser au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée. ✓ 63.2%
7.2	Réélection de M. Adrian Dudle au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 90.0%
7.3	Réélection de M. Josef Stadler au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 82.9%
8	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 89.4%
9	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	✓ 83.6%
10	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 99.3%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
11	Réélection de Proxy Voting Services GmbH en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.9%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 100.0%
	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale			
2.1	Vote contraignant rétrospectif sur le bonus annuel de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>✓ 99.7%</p> <p>Le montant qui sera finalement payé en mars 2021 est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.</p> <p>Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos.</p>
2.2	Vote contraignant rétrospectif sur le bonus annuel du président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	<p>✓ 99.5%</p> <p>Le montant qui sera finalement payé en mars 2021 est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.</p> <p>Les administrateurs non exécutifs reçoivent une rémunération variable.</p>
3	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 100.0%
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 100.0%
5	Elections au conseil d'administration et au comité de rémunération			
5.1	Réélection de Dr. Christoph Franz en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.7%
5.2	Réélection de Dr. Christoph Franz au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>✓ 99.5%</p> <p>Il reçoit une rémunération excessive et qui ne respecte pas les règles de bonne pratique généralement admises.</p> <p>Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et le système de rémunération est très insatisfaisant.</p> <p>Il a fait partie du comité de rémunération par le passé, lorsque le comité a pris des décisions fondamentalement contraires à la bonne pratique.</p>

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
5.3	Réélection de M. André Hoffmann en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.9%
5.4	Réélection de Mme Julie Brown en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 100.0%
5.5	Réélection de M. Paul Bulcke en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 100.0%
5.6	Réélection de Prof. Dr. Hans Clevers en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 100.0%
5.7	Réélection de Dr. Jörg Duschmalé en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.9%
5.8	Réélection de Dr. Patrick Frost en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 100.0%
5.9	Réélection de Mme Anita Hauser en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 100.0%
5.10	Réélection de Prof. Dr. Richard P. Lifton en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.9%
5.11	Réélection de M. Bernard Poussot en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 100.0%
5.12	Réélection de Dr. Severin Schwan en tant que membre du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	<p>Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).</p> <p>✓ 99.9%</p>
5.13	Réélection de Dr. Claudia Süssmuth Dyckerhoff en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 100.0%
5.14	Réélection de M. André Hoffmann au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et le système de rémunération est très insatisfaisant.</p> <p>Il a fait partie du comité de rémunération par le passé, lorsque le comité a pris des décisions fondamentalement contraires à la bonne pratique.</p> <p>✓ 99.6%</p>

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
5.15	Réélection de Prof. Dr. Richard P. Lifton au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et le système de rémunération est très insatisfaisant.</p> <p>Il a fait partie du comité de rémunération par le passé, lorsque le comité a pris des décisions fondamentalement contraires à la bonne pratique.</p>	✓ 99.6%
5.16	Réélection de M. Bernard Poussot au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et le système de rémunération est très insatisfaisant.</p> <p>Il a fait partie du comité de rémunération par le passé, lorsque le comité a pris des décisions fondamentalement contraires à la bonne pratique.</p>	✓ 99.8%
6	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	<p>La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.</p>	✓ 99.5%
7	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe et variable à long terme de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>La rémunération fixe est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.</p> <p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 99.4%
8	Réélection de Testaris en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100.0%
9	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 99.9%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.4%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.5%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 98.2%
4	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale			
4.1	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération du président exécutif du conseil (qui ne fait pas partie de la direction générale) est excessive. ✓ 86.7%
4.2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos. ✓ 95.0%
4.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 98.3%
4.4	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	✓ 97.8%
	Elections au conseil d'administration			
5.1	Réélection de M. Silvio Napoli en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 89.7%
5.2	Election de M. Adam Keswick	POUR	● CONTRE	Il exerce un nombre excessif de mandats. Il n'est pas indépendant (relations d'affaires) et l'indépendance du conseil est insuffisante (16.7%). ✓ 87.4%
5.3	Election de M. Günter Schäuble	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (ancien membre de la direction) et l'indépendance du conseil est insuffisante (16.7%). ✓ 93.1%
5.4.1	Réélection de M. Alfred N. Schindler	POUR	POUR	✓ 90.2%
5.4.2	Réélection de Prof. Dr. Pius Baschera	POUR	POUR	✓ 93.8%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
5.4.3	Réélection de M. Erich Ammann	POUR	● CONTRE	Le conseil d'administration comporte trop d'administrateurs exécutifs par rapport à la pratique suisse. L'indépendance du conseil est insuffisante (16.7%).	✓ 88.0%
5.4.4	Réélection de M. Luc Bonnard	POUR	POUR		✓ 89.6%
5.4.5	Réélection de M. Patrice Bula	POUR	POUR		✓ 95.6%
5.4.6	Réélection de Prof. Dr. Monika Bütler	POUR	POUR		✓ 99.2%
5.4.7	Réélection de Mme Orit Gadiesh	POUR	● CONTRE	Le conseil d'administration comporte trop d'administrateurs exécutifs par rapport à la pratique suisse. L'indépendance du conseil est insuffisante (16.7%).	✓ 94.4%
5.4.8	Réélection de M. Tobias B. Staehelin	POUR	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (Chef Human Resources).	✓ 94.7%
5.4.9	Réélection de Mme Carole Vischer Elections au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 91.5%
5.5	Election de M. Adam Keswick au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Keswick au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 87.6%
5.6.1	Réélection de Prof. Dr. Pius Baschera au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 90.0%
5.6.2	Réélection de M. Patrice Bula au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 95.2%
5.7	Réélection de Dr. Adrian von Segesser en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 99.4%
5.8	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 98.5%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.4%
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	✓ 92.7%
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 98.3%
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.0%
4.1	Elections au conseil d'administration			
4.1.1	Réélection de M. Calvin Grieder	POUR	POUR	✓ 98.1%
4.1.2	Réélection de Dr. Sami Atiya	POUR	POUR	✓ 99.5%
4.1.3	Réélection de M. Paul Desmarais Jr.	POUR	POUR	✓ 91.4%
4.1.4	Réélection de M. Ian Gallienne	POUR	POUR	✓ 75.8%
4.1.5	Réélection de M. Shelby R. du Pasquier	POUR	POUR	✓ 92.2%
4.1.6	Réélection de Mme Kory Sorenson	POUR	POUR	✓ 99.1%
4.1.7	Réélection de M. Tobias Hartmann	POUR	POUR	✓ 86.1%
4.1.8	Election de Mme Janet S. Vergis	POUR	POUR	✓ 99.6%
4.2	Réélection de M. Calvin Grieder en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 92.6%
4.3	Elections au comité de rémunération			
4.3.1	Réélection de M. Ian Gallienne au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 64.0%
4.3.2	Réélection de M. Shelby R. du Pasquier au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 74.5%
4.3.3	Réélection de Mme Kory Sorenson au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 99.2%
4.4	Election de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 99.2%
4.5	Réélection de Jeandin & Defacqz en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 100.0%
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 95.5%
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	✓ 94.4%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
5.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	✓ 97.0%
5.4	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	POUR	✓ 96.4%
6	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR	✓ 99.6%
7	Renouvellement du capital autorisé	POUR	POUR	✓ 96.8%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100.0%
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 85.9%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99.9%
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 99.9%
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 97.9%
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR		✓ 97.6%
6	Approbation de la prolongation du capital autorisé	POUR	POUR		✓ 99.4%
7.1	Elections au conseil d'administration				
7.1.1	Réélection de M. Ton Büchner	POUR	POUR		✓ 85.4%
7.1.2	Réélection de M. Christopher M. Chambers	POUR	POUR		✓ 98.9%
7.1.3	Réélection de Dr. Barbara Frei-Spreiter	POUR	● CONTRE	Elle exerce un nombre excessif de mandats.	✓ 67.7%
7.1.4	Réélection de Dr. Gabrielle Nater-Bass	POUR	POUR		✓ 98.5%
7.1.5	Réélection de M. Mario F. Seris	POUR	POUR		✓ 99.1%
7.1.6	Réélection de M. Thomas Studhalter	POUR	POUR		✓ 99.2%
7.1.7	Election de Mme Barbara A. Knoflach	POUR	POUR		✓ 99.8%
7.2	Réélection de M. Ton Büchner en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 76.7%
7.3	Elections au comité de rémunération				
7.3.1	Réélection de M. Christopher M. Chambers au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 98.9%
7.3.2	Réélection de Dr. Barbara Frei-Spreiter au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Dr. Frei-Spreiter au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 67.5%
7.3.3	Réélection de Dr. Gabrielle Nater-Bass au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 99.0%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
7.4	Réélection de M. Paul Wiesli en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 100.0%
7.5	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	<p>La durée du mandat de la société de révision est de 22 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p> <p>✓ 83.4%</p>

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 100.0%
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	✓ 95.1%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.3%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.8%
4	Elections au conseil d'administration			
4.1	Réélection de Dr. Roland Abt	POUR	POUR	✓ 98.4%
4.2	Réélection de M. Alain Carrupt	POUR	POUR	✓ 99.9%
4.3	Election de M. Guus Dekkers	POUR	POUR	✓ 99.8%
4.4	Réélection de Dr. Frank Esser	POUR	POUR	✓ 99.2%
4.5	Réélection de Dr. Barbara Frei-Spreiter	POUR	POUR	✓ 92.6%
4.6	Réélection de Mme Sandra Lathion-Zweifel	POUR	POUR	✓ 95.8%
4.7	Réélection de Mme Anna Mossberg	POUR	POUR	✓ 99.7%
4.8	Réélection de M. Michael Rechsteiner	POUR	POUR	✓ 99.3%
4.9	Election de M. Michael Rechsteiner en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.8%
5	Elections au comité de rémunération			
5.1	Réélection de Dr. Roland Abt au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 98.7%
5.2	Réélection de Dr. Frank Esser au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 99.6%
5.3	Réélection de Dr. Barbara Frei-Spreiter au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 93.2%
5.4	Election de M. Michael Rechsteiner au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 99.6%
5.5	Réélection de Dr. Renzo Simoni au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 97.6%
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.2%
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	✓ 97.1%
7	Réélection de Reber Rechtsanwälte en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 100.0%

Swisscom

31.03.2021

AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
8	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 98.3%

Disclaimer

Les analyses d'assemblées générales reposent sur les lignes directrices de vote d'Ethos, fondées sur les principaux codes de bonne pratique en matière de gouvernement d'entreprise d'une part et sur la Charte d'Ethos basée sur la notion de développement durable d'autre part. Les données ont été recueillies auprès de sources accessibles aux investisseurs et au public en général, par exemple les rapports de sociétés et les sites internet, ainsi que d'informations communiquées lors de contacts directs avec les sociétés. Malgré des vérifications multiples, l'information ne peut être certifiée exacte. Ethos ne prend aucune responsabilité sur l'exactitude des informations publiées.